

**Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike**

n/p ministra, gosp. Marina Piletića

Predmet: Izmjena Direktive o europskim radničkim vijećima 2009/38/EZ

Poštovani gospodine Piletiću!

S velikim zanimanjem pratimo prijedlog Europske komisije, predstavljen 24. siječnja 2024. godine, s ciljem izmjene Direktive 2009/38/EZ u vezi s uspostavljanjem, funkcioniranjem i učinkovitim provedbom transnacionalnih prava na informiranje i savjetovanje putem europskih radničkih vijeća (ERV).

Prijedlog označava ključni napredak prema jačanju učinkovitosti ERV-a, čime se povećavaju prava savjetovanja i zastupanja radnika u transnacionalnim korporacijama unutar Europske unije. Zbog trenutnog stanja nužna je žurna reforma jer se samo dio ERV-a primjereno konzultira prije donošenja značajnih korporativnih odluka koje utječu na radnike preko granica.

Pozdravljamo inicijativu Komisije da pojasni opseg transnacionalnih pitanja, ispravljajući tako pogrešku iz Direktive iz 2009. godine, gdje se jasna definicija iz uvodne izjave (broj 16.) ne odražava u pravnom dijelu direktive. Ovo pojašnjenje ključno je u našem međusobno povezanom gospodarskom okruženju gdje upravljačke odluke u jednoj državi članici mogu odjeknuti u više zemalja, imajući izravni utjecaj na veliki broj radnika.

Štoviše, predložene izmjene imaju za cilj ublažiti neravnotežu moći između poslodavaca i predstavnika radnika, promičući ravnopravni dijalog unutar sigurnog pravnog okvira. Takvi su koraci ključni za njegovanje suradničke atmosfere koja je korisna i radnoj snazi i poduzeću.

Osobito pozdravljamo pojašnjenje da uprava također mora snositi i troškove pravne pomoći. Europsko radničko vijeće nema vlastite prihode i neprihvatljivo je da pojedini članovi moraju preuzimati financijski rizik ako žele ostvariti svoja prava kao europsko radničko vijeće na sudu. Nadamo se vašoj potpori prijedlogu Komisije po ovom pitanju.

Međutim, iako prijedlog postavlja čvrste temelje, postoje područja u kojima bi se mogao dodatno ojačati kako bi se osiguralo temeljito provođenje prava. Konkretno, vjerujemo kako bi uvođenje financijskih sankcija povezanih s globalnim prometom tvrtke i uvođenje mehanizma zabrane, kako bi se suspendirala odluka uprave dok se ne provedu odgovarajuće konzultacije, mogli značajno ojačati usklađenost i ukupnu učinkovitost ERV-a.

Dana 3. travnja 2024. godine Odbor za zapošljavanje Europskog parlamenta usvojio je svoje stajalište o prijedlogu Komisije i potvrdio svoje zahtjeve iz svog zakonodavno-inicijativnog izvješća od 2. veljače 2023. godine (2019/2183(INL)). Želimo naglasiti kako snažno podupiremo stav Europskog parlamenta i pozivamo Vas da mu se pridružite.

Kao dio europskog sindikalnog pokreta, pomogli smo u izradi i potpori stajališta Europske konfederacije sindikata po ovom pitanju, kojega prilažemo za Vašu informaciju i računamo na Vašu potporu ovim zahtjevima.

Temeljem navedenog, molimo Vašu potporu i zagovaranje snažne direktive unutar Vijeća, koja ne samo da podržava, već i proširuje predložene izmjene, osiguravajući da prava radnika i njihovih predstavnika diljem Europe nisu samo priznata, već i učinkovito provediva.

Za sve dodatne informacije slobodno nam se obratite.

S poštovanjem



Predsjednik
Krešimir Sever